

# Intelligenza artificiale Orizzonti nel mondo del lavoro

Analisi e prospettive in «Oltre nuovo per vino nuovo» di Massagli e Sacconi

## Società

di **Domenico Cacopardo**

**C'**è una novità rivoluzionaria che si appresta a conquistare il mondo: essa condizionerà le attività umane nei prossimi decenni e potrà anche promuovere le attività lavorative dell'uomo, alleviandone il peso. Parliamo dell'Intelligenza artificiale (generativa) e delle sue conseguenze cui è dedicato il volume «Oltre nuovo per vino nuovo», a cura di Emmanuele Massagli e Maurizio Sacconi, Marcianum press editore, euro 15, una riflessione puntuale e approfondita di ciò che è cambiato, di ciò che cambierà nei processi produttivi e di ciò che occorrerà fare per rendere il mercato del lavoro adeguato alla nuova

sfida. Diciamocelo subito: «L'economia italiana è apparsa più resiliente rispetto a quella di altri paesi dell'Unione e ciò spiega il lato positivo delle rilevazioni (post Covid, ndr). Tuttavia, si è caratterizzata negli ultimi 25 anni per il peggior andamento della produttività nell'area euro. Soprattutto la produttività del lavoro è rimasta ferma e conseguentemente la pagatoria è inferiore di un quarto rispetto a quella tedesca e francese». Così, gli autori delimitano il campo, stabiliscono qual è il territorio delle loro riflessioni, il cui denominatore comune, irrinunciabile in una fase come l'attuale, è la necessità di riforme che rendano l'ambiente giuridico e quello umano idonei ad accogliere la novità che, a sua volta, porta seco una quantità incalcolabile di cose nuove. Sono quindi necessarie azioni specifiche volte al mi-

glioramento della qualità dei lavori, all'incremento dei tassi di occupazione e alla riduzione degli inattivi, dei disoccupati, degli inoccupati e del lavoro irregolare.

Eccole: 1. Il Codice delle imprese per il materno (il primo indicatore di una società vitale è la sua dinamica demografica). Un pacchetto di comportamenti che consentano alle lavoratrici di rimanere informate e formate rispetto ai cambiamenti aziendali nella fase di assenza per gravidanza che permetta di salvaguardare la continuità del percorso lavorativo. 2. Il patto territoriale per attrarre investimenti nelle Zes (Zone economiche speciali). 3. Il metodo duale nelle attività educative e formative. (Il metodo duale) «è la ragione del successo in Germania della piena inclusione giovanile nel mercato del lavoro. Dall'orientamento all'alternanza, dalle nuove filiere tecnologico-professionali alla istruzione tecnica superiore, sino alla progettazione dei percorsi universita-

ri, la collaborazione tra scuole, centri di formazione regionali, università e imprese risulta necessaria per la individuazione dei talenti di ciascuno e per la formazione integrale delle persone ...» 4. Il sistema dotale per la pluralità degli intermediari. Poiché le competenze richieste dalle imprese non sono più tipizzabili, occorre mobilitare una pluralità di soggetti idonei che può determinare un modello concorrenziale a vantaggio della maggiore occupazione. Non è infatti ipotizzabile la reiterazione del monopolio pubblico (burocratico-cartolare) il cui bilancio è assolutamente fallimentare. La pluralità di soggetti ammette all'intermediazione - per esempio- le scuole di formazione, le scuole tecniche, insomma tutti i luoghi nei quali si lavora per la specializzazione dei giovani. 5. La riduzione strutturale degli oneri sul lavoro. 6. L'emersione del residuo sommerso. 7. Il lavoro regolare per gli immigrati irregolari.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



**Oltre nuovo per vino nuovo**  
di Emanuele Massagli e Maurizio Sacconi  
ed. Marcianum  
pag. 192  
euro 15.



**Futuro presente**  
Il saggio tratta della Intelligenza artificiale di tipo generativo.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

007035